

Déplacements de staff

Mesures Palliatives durant la Crise

Diagnostic

La crise des Ressources humaines est due a des causes diverses:

- Programme de Parole Humanitaire –Biden
- Crise sécuritaire et humanitaire du pays
- Baisse du financement international pour le développement
- Influence des réseaux sociaux autour des opportunités a l'étranger
- Baisse des possibilités d'emploi sur le marché local pour les ressources qualifiées
- Etc.

Déplacements de staff

Phénomène administratif constats :

- Staffs demandent des congé prolongés sinon des absences prolongés
- Démissions multiples sur une courte période de temps
- Perception par la hiérarchie de déplacement en attente
- Forte pression de remplacement
- Départs a la retraite précipité ou inattendue
-

Déplacements de staff

Phénomène administratif constats-suite :

- Carence de cadres qualifiés sur le marché de l'emploi
- Baisse de motivation des staffs restants
- Volume de travail en nette augmentation
- Compétition exacerbée et déloyale
-
-
- Etc.....

Mesures

- Correctives

- Palliatives

Mesures

- Correctives –
 - Impossible ou
 - Très limitées

Mesures

- Palliatives
 - Contenir et gérer le phénomène
 - Assurer une continuité des activités

Gestion de la crise

Gestion de la crise : Information

- Concevoir des mécanismes adaptés permettant de s'informer sur le phénomène
 - Rapports réguliers de la situation
 - Analyse transparente des conséquences de la réalité
 - Affermir la coordination et l'information de la structure de gouvernance pour l'action
 - Recensement des lacunes et faiblesses à couvrir
 - Obtenir une bonne visibilité des risques et des mesures d'atténuation prises

Gestion de la crise: Réaction

- Renforcer les capacités de réponse et de récupération de tâches

Gestion de la crise: Réaction

- Renforcer les capacités de réponse et de récupération de tâches
 - Supervision intégrée

Gestion de la crise: Réaction

- Renforcer les capacités de réponse et de récupération de tâches
 - Supervision intégrée
 - Transfert de compétence transitoire aux employés restants

Gestion de la crise: Réaction

- Renforcer les capacités de réponse et de récupération de tâches
 - Supervision intégrée
 - Transfert de compétence transitoire aux employés restants
 - Innover et penser stratégique la motivation des équipes

Gestion de la crise: Réaction

- Renforcer les capacités de réponse et de récupération de tâches
 - Supervision intégrée
 - Transfert de compétence transitoire aux employés restants
 - Innover et penser stratégique la motivation des équipes
 - Rassurer les staffs et les partenaires

Gestion de la crise: Réaction

- Renforcer les capacités de réponse et de récupération de tâches
 - Supervision intégrée
 - Transfert de compétence transitoire aux employés restants
 - Innover et penser stratégique la motivation des équipes
 - Rassurer les staffs et les partenaires
 - Solliciter les parties prenantes a la recherche d'aide a la gestion de la crise

Assurer la continuité des activités

Continuité des activités

- L'inactivité a des conséquences plus graves que les interventions

Continuité des activités

- L'inactivité a des conséquences plus graves que les interventions
- Inactivité
 - Conséquences sur la réputation
 - Conséquences sur le fonctionnement
 - Conséquences financières et programmatiques

Continuité des activités

- Poursuivre les activités régulières

Continuité des activités

- Poursuivre les activités régulières
 1. Demander a un autre responsable de couvrir les activités du déplacé

Continuité des activités

- Poursuivre les activités régulières
 1. Demander a un autre responsable de couvrir les activités du déplacé
 2. S'assurer que tous les services sont comblés

Continuité des activités

- Poursuivre les activités régulières
 1. Demander a un autre responsable de couvrir les activités du déplacé
 2. S'assurer que tous les services sont comblés
 3.

Continuité des activités

- Poursuivre les activités régulières
 1. Demander a un autre responsable de couvrir les activités du déplacé
 2. S'assurer que tous les services sont comblés
 3.
 4.

Continuité des activités

- Poursuivre les activités régulières

1. Demander a un autre responsable de couvrir les activités du déplacé
2. S'assurer que tous les services sont comblés
3.
4.
5.

Continuité des activités

- Fournir les services habituelles
 - a) Sélectionner et améliorer les compétences des prestataires pour le remplacement
 - b) Concevoir un plan de contingence
 - c) Cartographie de la performance des services
 - d)
 - e)
 - f)
 - g)

Continuité des activités

- Compenser les absences

- i. Baisse des cibles et ambitions des programmes
- ii. Révision des stratégies de mise en œuvre des activités
- iii. Primes a la prestation de services
- iv.
- v.
- vi.
- vii.